

**Tabela dofinansowań świadczeń przyznawanych z Funduszu w roku
ustalająca progi dochodowe obowiązujące w danym roku oraz maksymalne
wysokości świadczeń socjalnych dla poszczególnych grup dochodowych**

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązująca w roku wynosi zł i stanowi podstawę ustalenia progów dochodowych oraz wyliczenia wysokości świadczeń
--

I. DOFINANSOWANIE DO WYPOCZYNKU

1. Dofinansowanie do wypoczynku pracownika organizowanego we własnym zakresie (§ 16 ust. 4 Regulaminu)

Kwota	Próg dochodu
..... zł do 100% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie do zł (włącznie)
..... zł do 80% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie powyżej zł do zł (włącznie)
..... zł do 60% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie powyżej zł

2. Dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci i młodzieży (§ 19 ust. 4 Regulaminu)

Maksymalna wysokość dofinansowania poniesionego kosztu	Próg dochodu
do 90% kwoty określonej na fakturze/rachunku	przy dochodzie do zł (włącznie)
do 70% kwoty określonej na fakturze/rachunku	przy dochodzie powyżej zł do zł (włącznie)
do 60% kwoty określonej na fakturze/rachunku	przy dochodzie powyżej zł

3. Dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej (§ 20 ust. 4 Regulaminu)

Maksymalna wysokość dofinansowania poniesionego kosztu	Próg dochodu
do 50% kwoty określonej na fakturze/rachunku	przy dochodzie do zł (włącznie)
do 40% kwoty określonej na fakturze/rachunku	przy dochodzie powyżej zł do zł (włącznie)
do 30% kwoty określonej na fakturze/rachunku	przy dochodzie powyżej zł

4. Dopłata do wypoczynku jednodniowego lub wielodniowego pracownika wynosi do 90% udokumentowanego kosztu wycieczki lub imprezy

II. POMOC MATERIALNA

5. Zapomogi

W szczególnie uzasadnionych przypadkach wysokość bezzwrotnej zapomogi pieniężnej nie może jednorazowo przekroczyć 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku

6. Dofinansowanie do zakupu paczek okolicznościowych dla dzieci osób uprawnionych (§ 23 ust. 4 Regulaminu)

Maksymalna wartość paczki	Próg dochodu
.... zł – do 5% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie do zł (włącznie)
.... zł - do 4% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie powyżej zł

7. Dofinansowanie do zakupu bonów towarowych, kart podarunkowych, kart przedpłaconych, voucherów i talonów dla osób uprawnionych (§ 24 ust. 4 Regulaminu)

Maksymalna wartość paczki	Próg dochodu
.... zł – do 5% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie do zł (włącznie)
.... zł - do 4% minimalnego wynagrodzenia	przy dochodzie powyżej zł

III. POŻYCZKI NA CELE MIESZKANIOWE

1. Środki funduszu mieszkaniowego, na pomoc przeznaczoną na cele, o których mowa § 25 ust. 2 pkt. 1-6 udzielane są do wysokości 50-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w roku, w którym składany jest wniosek o udzielenie pożyczki, tj. do kwoty zł.
2. Środki funduszu mieszkaniowego, na pomoc przeznaczoną na cele, o których mowa § 25 ust. 2 pkt. 7 udzielane są do wysokości 20-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w roku, w którym składany jest wniosek o udzielenie pożyczki, tj. do kwoty zł.