

mgr Piotr Rupa

ROZPRAWA DOKTORSKA
PT. „DETERMINANTY DOBORU KADR
DO ZAWODOWEJ SŁUŻBY WOJSKOWEJ POKOLENIA Z”

Promotor: dr hab. inż. Teresa Kupczyk, prof. AWL

STRESZCZENIE

Głównym celem naukowym rozprawy doktorskiej jest identyfikacja, analiza i diagnoza czynników determinujących dobór kadr do zawodowej służby wojskowej Pokolenia Z, a także opracowanie modelu pozwalającego przewidzieć jak kształtuje się ich zainteresowanie zawodową służbą wojskową pod wpływem tych czynników. Realizacja przyjętych celów rozprawy przeprowadzona została w toku rozważań podjętych w sześciu rozdziałach.

W Rozdziale I na podstawie studiów literaturowych, podjęto rozważania nad sposobem definiowania i znaczeniem doboru kadr i jego składowych, tj. rekrutacji, selekcji i adaptacji. Omówiono również miejsce doboru kadr w naukach o zarządzaniu i jakości, a także przedstawiono fazy i metody doboru kadr jako składowej zarządzania zasobami ludzkimi.

W Rozdziale II, również o charakterze teoretyczno-poznawczym, dokonano ustaleń terminologicznych dotyczących pojęć: pokolenie, Pokolenie Z, determinanty doboru kadr. Następnie przedstawiono charakterystykę Pokolenia Z i ich oczekiwań względem pracy i pracodawcy na tle innych pokoleń. W dalszej części przeanalizowano determinanty doboru kadr do organizacji z Pokolenia Z w świetle poglądów prezentowanych w literaturze, zarówno polskiej, jak i zagranicznej.

W Rozdziale III opisano i przeanalizowano dobór kandydatów do Sił Zbrojnych RP. Szczególną uwagę poświęcono aktualnym potrzebom i przyczynom zwiększonego doboru do Sił Zbrojnych RP, a także procedurom i warunkom przyjęcia do zawodowej służby wojskowej. Następnie omówiono wymagania zdrowotne wobec kandydatów, a także kryteria kwalifikacyjne do służby wojskowej. Rozdział zakończono podsumowaniem i wnioskami, w szczególności postulatywnymi, dotyczącymi doboru kandydatów Pokolenia Z do Sił Zbrojnych RP.

Rozdziały IV i V mają charakter empiryczny. **Rozdział IV** rozpoczyna się przedstawieniem celów, problemów badawczych, tez, hipotez. Następnie opisano metodykę badań, w tym przebieg badań, wykorzystane narzędzie badawcze, a także dobór próby

badawczej i jej charakterystykę. W celu weryfikacji stawianych tez i hipotez oraz udzielenia odpowiedzi na postawione pytania badawcze, wykorzystano: metodę analizy i krytyki piśmiennictwa, metodę sondażu diagnostycznego, metodę badania dokumentów oraz metody statystyczne. Przeprowadzono badania ilościowo-jakościowe na dobranej losowo próbie 2234 osób z Pokolenia Z, z wykorzystaniem kwestionariusza ankiety. Respondenci pochodzili z dwóch grup. Pierwsza w liczbie 2084 to potencjalni kandydaci do zawodowej służby wojskowej, czyli osoby, które miały obowiązek stawienia się w 2019 r. do kwalifikacji wojskowej. Druga grupa to 150 podchorążych, pełniących kandydacką służbę wojskową.

Wyniki badań empirycznych opisano w **Rozdziale V**. Przedstawiono w nim obecne zainteresowanie zawodową służbą wojskową kandydatów z Pokolenia Z, a także zidentyfikowane determinanty doboru kadr do zawodowej służby wojskowej tego pokolenia. W dalszej części określono zainteresowanie badanych korpusem osobowym i rodzajem wojsk w ramach zawodowej służby wojskowej. Wskazano również na oczekiwania badanych względem rekrutacji, selekcji i adaptacji do zawodowej służby wojskowej. Przeprowadzona confirmacyjna analiza czynnikowa pozwoliła zidentyfikować determinanty doboru kadr do zawodowej służby wojskowej Pokolenia Z.

W **Rozdziale VI** sformułowano wnioski z badań, zarówno teoretycznych, jak i empirycznych. Przeprowadzona analiza regresji liniowej pozwoliła na opracowanie autorskiego modelu, pozwalającego przewidzieć jak kształtuje się zainteresowanie zawodową służbą wojskową Pokolenia Z pod wpływem ich oczekiwań wobec pracy/służby i pracodawcy oraz ich spełnieniem. W dalszej części przedstawiono postulaty i rekomendacje dla Sił Zbrojnych RP w odniesieniu do doboru kadr do zawodowej służby wojskowej Pokolenia Z, a także proponowane kierunki dalszych badań, których nie wyczerpała niniejsza rozprawa.

W **Zakończeniu** niniejszej dysertacji zawarto podsumowanie przeprowadzonych badań teoretyczno-poznawczych i empirycznych. Integralną częścią rozprawy są również załączniki, uwzględniające narzędzie badawcze, a także niezbędne spisy wykorzystanej literatury, rysunków oraz tabel.

Słowa kluczowe: dobór kadr, czynniki doboru, rekrutacja, selekcja, adaptacja, zawodowa służba wojskowa, Pokolenie Z.

.....*Rupa Piotr*.....
(podpis autora)